

TESIS

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SUKSES
KARIER MANAJER PEREMPUAN DI YOGYAKARTA**



Disusun oleh :

Caecilia Nastiti Ekasari

NPM : 135002117

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2015



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : Caecilia Nastiti Ekasari
Nomor Mahasiswa : 135002117/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia
Judul Tesis : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sukses Karir Manajer
Perempuan di Yogyakarta

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

Prof. Dr. FX. Suwanto, MS.

7/2015
7/2

Suwanto



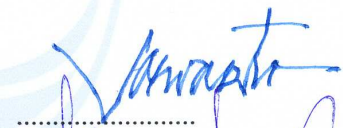
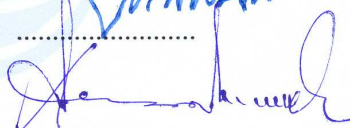
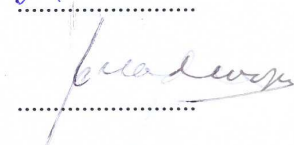
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA

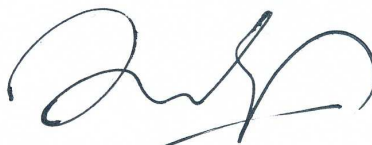
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : Caecilia Nastiti Ekasari
Nomor Mahasiswa : 135002117/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia
Judul Tesis : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sukses Karir Manajer
Perempuan di Yogyakarta

Nama Pembimbing	Tanggal	Tanda Tangan
Prof. Dr. FX. Suwanto, MS.	31/3/2015	
Drs. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.	31/03/2015	
Drs. P Didit Krisna Dewara, MM.	13/4/2015	

Ketua Program Studi



W. Mahestu N. Krijanti, SE., M.Sc.IB., Ph.D

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa tesis dengan judul:


FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SUKSES KARIER MANAJER PEREMPUAN DI YOGYAKARTA

Benar-benar merupakan karya asli penulis, bukan merupakan karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya peneliti lain. Kutipan tulisan dan pendapat orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan karya ilmiah yang berlaku.

Jika tesis ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/ atau saksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, Februari 2015

Yang menyatakan,



Caecilia Nastiti Ekasari

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kebaikan dan penyertaan-Nya kepada saya selama ini karena kasih dan rahmat-Nya yang berlimpah saya dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.

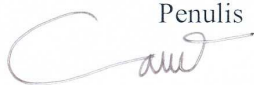
Tesis ini merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Magister Management dari Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saya menyadari bahwa keberhasilan yang dicapai selama ini berkat adanya dukungan, bantuan, dan doa dari berbagi pihak. Oleh karena baik kiranya pada kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat yaitu:

1. Bp. Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D., selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu W, Mahestu Noviandra K, SE, M.Sc.IB, Ph.D selaku Kaprodi Magister Manajemen Universitas Atmajaya Yogyakarta.
3. Para Dosen dan Staf Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atmajaya Yogyakarta.
4. Bp. Prof. Dr. FX. Suwanto, selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan dan memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Ayah saya Ir. Untung Wahyu Widodo, MT dan Ibu saya Dra. Lucia Suryanti yang tidak henti-hentinya mendoakan dan mencintai saya dalam setiap waktu dan kesempatan.

6. Sahabat saya Adel, Arif Dugro dan Ika Rani Rievalin. Terimakasih telah menjadi sahabat terbaik yang tidak lelah memberikan dukungan kepada penulis.
7. Teman-teman MM Pasca Sarjana UAJY terima kasih untuk dukungan serta kebersamaan selama ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.

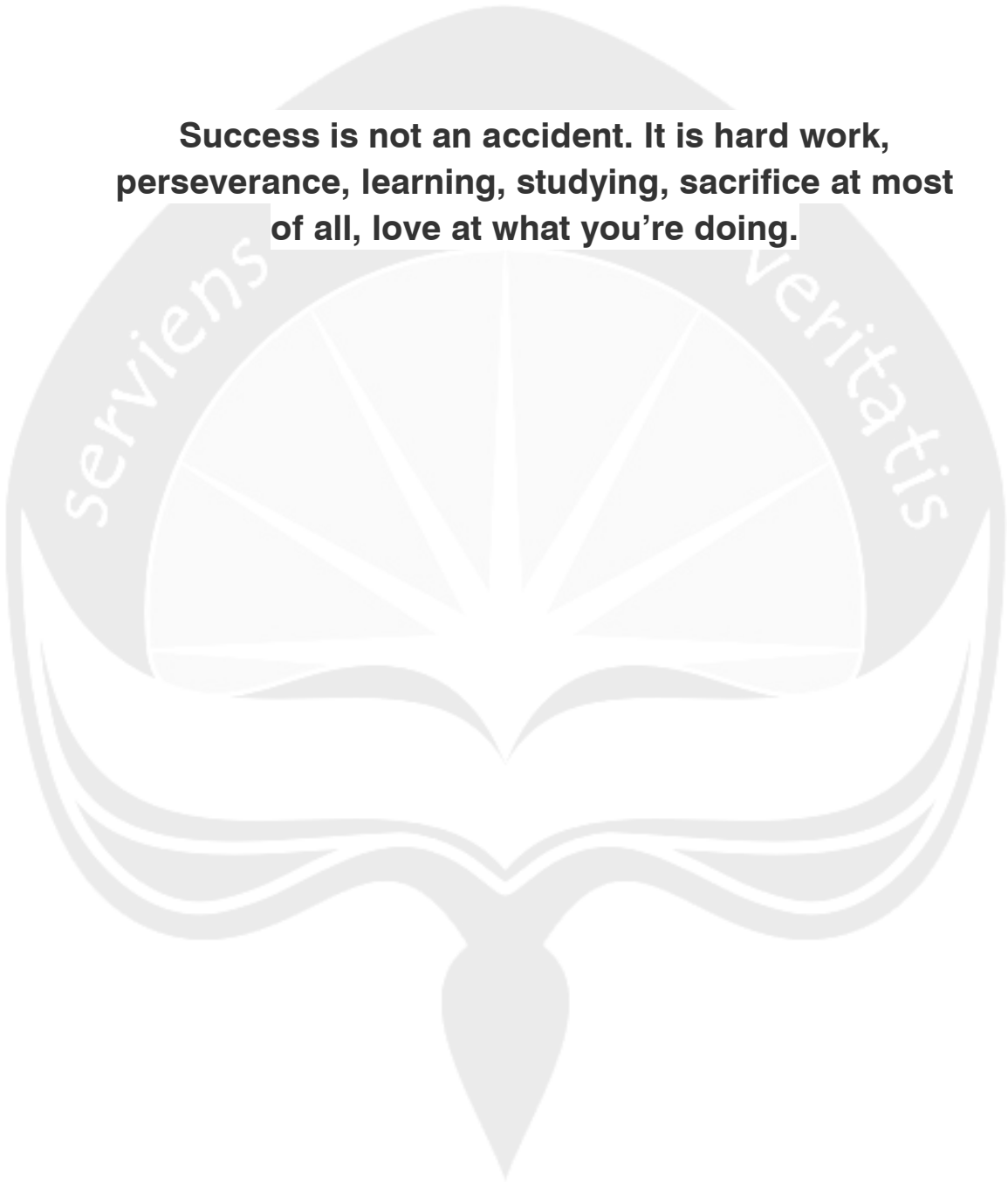
Akhir kata, penulis berharap bahwa penulisan tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, Februari 2015

Penulis

Caecilia Nastiti Ekasari

Halaman Motto

Success is not an accident. It is hard work, perseverance, learning, studying, sacrifice at most of all, love at what you're doing.



DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan Skripsi	ii
Surat Pernyataan Keaslian.....	iii
Kata Pengantar	iv
Halaman Motto.....	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran	xi
Abstrak	xii
Abstract	xiii
 BAB I Pendahuluan	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
 BAB II Tinjauan Pustaka dan Landasan Teori.....	 10
2.1. Karir.....	10
2.2. Pengalaman Kerja	15
2.3. Pelatihan dan Pengembangan	16
2.4. Dominasi Budaya Laki-laki	21
2.5. Mentoring	23
2.6. Maskulinitas	25
2.7. Konflik Pekerjaan-Keluarga	26

2.8.	Penelitian Terdahulu.....	29
2.9.	Kerangka Penelitian	30
2.10.	Hipotesis Penelitian	30
BAB III Metode Penelitian		37
3.1.	Bentuk Penelitian	37
3.2.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
3.3.	Populasi dan Sampel	37
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	38
3.5.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.6.	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	40
BAB IV Analisis Data dan Pembahasan.....		45
4.1.	Pengujian Instrumen.....	46
4.2.	Karakteristik Demografi Responden.....	48
4.3.	Pengaruh Dominasi Budaya Laki-laki dan Mentoring Terhadap Pengalaman Kerja	50
4.4.	Pengaruh Dominasi Budaya Laki-laki dan Mentoring Terhadap Pelatihan dan Pengembangan	51
4.5.	Pengaruh Dominasi Budaya Laki-laki, Mentoring, Pengalaman Kerja, Pelatihan dan Pengembangan, Maskulinitas, dan Konflik Pekerjaan-keluarga Terhadap Sukses Karir	53
4.6.	Pembahasan	57
BAB V Penutup.....		60
5.1.	Kesimpulan	60
5.2.	Implikasi Manajerial.....	62
5.3.	Saran.....	63
Daftar Pustaka		64

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
Tabel 4.1.	Uji Validitas	46
Tabel 4.2.	Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Karakteristik Demografi Responden	49
Tabel 4.4.	Pengaruh Dominasi Budaya Laki-laki dan Mentoring Terhadap Pengalaman Kerja.....	50
Tabel 4.5.	Pengaruh Dominasi Budaya Laki-laki dan Mentoring Terhadap Pelatihan dan Pengembangan.....	52
Tabel 4.6.	Pengaruh Dominasi Budaya Laki-laki, Mentoring, Pengalaman Kerja, Pelatihan dan Pengembangan, Maskulinitas, dan Konflik Pekerjaan-keluarga Terhadap Sukses Karir	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Fungsi Karir Mentoring.....	24
Gambar 2.2. Fungsi Psikososial Mentoring	25
Gambar 2.3. Kerangka Penelitian	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner
Lampiran	II	Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran	III	Analisis Persentase
Lampiran	IV	Analisis Regresi
Lampiran	V	Data Responden
Lampiran	VI	Tabel Distribusi R

ABSTRAK

Meningkatnya partisipasi perempuan dalam sektor bisnis adalah sebuah fenomena yang terjadi di seluruh dunia beberapa dekade terakhir. Hal ini disebabkan karena perempuan memiliki pendidikan, ketrampilan dan kompetensi yang tinggi dalam bidang tertentu. Dengan kemampuan yang dimiliki, perempuan memperoleh kesempatan untuk memperoleh sukses dalam karier mereka. Rowley (2013) dalam penelitiannya menemukan bukti yang nyata bahwa pengalaman kerja, pelatihan dan pengembangan, budaya dominasi laki-laki, mentoring, maskulinitas dan konflik pekerja-keluarga merupakan beberapa faktor yang mempengaruhi sukses karier perempuan.

Penelitian ini dilakukan pada para manajer perempuan perusahaan jasa dan manufaktur di Yogyakarta. Sampel penelitian sebanyak 54 orang manajer perempuan perusahaan jasa dan manufaktur di Yogyakarta. Untuk menguji pengaruh pengalaman kerja, pelatihan dan pengembangan, budaya dominasi laki-laki, mentoring, maskulinitas dan konflik pekerja-keluarga terhadap sukses karier perempuan digunakan analisis regresi.

Hasil penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa: 1) Dominasi budaya laki-laki memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan dalam menurunkan pengalaman kerja, sedangkan mentoring memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dalam meningkatkan pengalaman kerja. 2) Dominasi budaya laki-laki memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan dalam menurunkan pelatihan dan pengembangan dan mentoring memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dalam meningkatkan pelatihan dan pengembangan. 3) Dominasi budaya laki-laki dan konflik pekerjaan-keluarga memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan dalam menurunkan sukses karir. Pengalaman kerja, pelatihan dan pengembangan serta mentoring tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap sukses karir. Maskulinitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dalam meningkatkan sukses karir.

Kata kunci: Budaya dominasi laki-laki, konflik pekerja-keluarga dan sukses karir perempuan.

ABSTRACT

Increased participation of women in the business sector is a phenomenon that occurs in the whole world the past few decades. This is because women have the education, skills and high competence in a particular field. With capabilities, women the opportunity to gain success in their careers. Rowley (2013) in his research found clear evidence that work experience, training and development, male-dominated culture, mentoring, masculinity and pekerjaa-family conflict are some of the factors that influence women's career success.

This study was conducted on women managers and manufacturing services company in Yogyakarta. Samples are 54 female managers and manufacturing services company in Yogyakarta. To examine the effect of work experience, training and development, culture of male dominance, mentoring, masculinity and pekerjaa-family conflict to a successful career women used regression analysis.

The results of the research that has been conducted in mind that: 1) the cultural dominance of men has a negative and significant effect in reducing the work experience, while mentoring has a positive and significant effect in improving the work experience. 2) The dominance of male culture has a negative and significant effect in reducing the training and development and mentoring has a positive and significant effect in improving training and development. 3) predominance of male culture and work-family conflict has a negative and significant effect in reducing the career success. Work experience, training and development and mentoring does not have a significant impact on career success. Masculinity has a positive and significant effect in improving career success.

Keyword: Culture of male dominance, work-family conflict and career success of women